

УТВЕРЖДЕНО
Исполнительным комитетом ОЮЛ
«Ассоциация «Казахстанская Федерация футбола»
Протокол № 5/24 от 24.02.2021 г.

Приложение
к Регламенту OLIMPBET-Чемпионата Республики Казахстан по футболу,
Регламенту Первенства Республики Казахстан по футболу среди клубов
Первой Лиги, Регламенту Первенства Республики Казахстан среди команд
Второй лиги

ТИПОВАЯ ФОРМА

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ _____

г. _____, « ____ » _____ 20__ года

_____, именуемое в дальнейшем «Работодатель»,
в лице _____, действующего на основании _____,
с одной стороны, и

_____, именуемый в дальнейшем «Работник», с
другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили
настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется лично выполнять работу (трудовую функцию) на должности **футболиста–профессионала** и соблюдать трудовой распорядок, а Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым Кодексом Республики Казахстан (далее по тексту - Кодекс), законами Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, актами Работодателя, своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику заработную плату.
- 1.2. Трудовые отношения Работника с другими юридическими лицами (футбольными клубами) в период действия настоящего трудового договора осуществляются с письменного согласия Сторон путем оформления отдельного договора (*переход Работника в другой клуб на условиях «аренды»*).

1.3. Запрещается дискриминация при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям.

1.4. Место выполнения работы: _____.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работник имеет право на:

- 2.1.1. изменение, дополнение, прекращение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на условиях, предусмотренных Кодексом;
- 2.1.2. безопасность и охрану труда;
- 2.1.3. заключение договоров с третьими лицами, касающихся использования его личных неимущественных прав (спортивного имиджа) и не конкурирующих по своему содержанию со спонсорами/партнерами Работодателя;
- 2.1.4. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- 2.1.5. оплату простоя в соответствии с Кодексом и настоящим трудовым договором;
- 2.1.6. отдых, в том числе оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;
- 2.1.7. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации, а также на получение образования по иной специальности;
- 2.1.8. возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- 2.1.9. обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан;
- 2.1.10. страхование от несчастных случаев при исполнении трудовых обязанностей;
- 2.1.11. гарантии и компенсационные выплаты;
- 2.1.12. защиту своих прав и законных интересов всеми не противоречащими закону способами;
- 2.1.13. равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации;
- 2.1.14. отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, создающей угрозу его здоровью или жизни, с извещением об этом непосредственного руководителя или представителя Работодателя;
- 2.1.15. оплату труда в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также условиями труда;
- 2.1.16. обеспечение защиты персональных данных, хранящихся у Работодателя;
- 2.1.17. обращение за консультацией к независимому медицинскому специалисту в случае несогласия с диагнозом врача футбольной команды Работодателя. Если диагнозы врача футбольной команды и независимого медицинского специалиста также будут расходиться, Стороны обращаются к независимой третьей стороне, имеющей медицинскую квалификацию, заключение которой будет обязательным для Сторон;
- 2.1.18. обращение за разрешением индивидуального трудового спора последовательно в согласительную комиссию Работодателя, юридические органы (Палата по разрешению споров и Апелляционный комитет) ОЮЛ

«Ассоциация «Казахстанская Федерация футбола» (далее по тексту - КФФ), суд по выбору.

2.2. Работник обязан:

- 2.2.1. выполнять трудовые обязанности в соответствии с настоящим трудовым договором, актами Работодателя;
- 2.2.2. приложить все усилия для успешного выступления за футбольные команды Работодателя во всех национальных и международных соревнованиях по футболу;
- 2.2.3. соблюдать трудовую дисциплину, в том числе режим тренировок, соревнований, сборов и трудового распорядка Работодателя, соблюдать все инструкции тренеров футбольных команд Работодателя;
- 2.2.4. поддерживать высокую физическую (спортивную) форму и соблюдать режим отдыха;
- 2.2.5. выполнять инструкции, приказы и распоряжения непосредственного руководителя и должностных лиц Работодателя;
- 2.2.6. в период нахождения в футбольных командах Работодателя использовать исключительно спортивную экипировку, предоставленную Работодателем;
- 2.2.7. бережно относиться к имуществу Работодателя и работников и не допускать нанесения имущественного вреда оборудованию, спортивному инвентарю, спортивной форме и иному имуществу Работодателя;
- 2.2.8. соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии на рабочем месте;
- 2.2.9. не нарушать принципов и правил «FairPlay», соблюдать правила игры в футбол, исполнять решения официальных лиц футбольных матчей;
- 2.2.10. сообщать Работодателю о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя и работников, а также о возникновении простоя;
- 2.2.11. возмещать Работодателю причиненный вред в пределах, установленных Кодексом;
- 2.2.12. воздерживаться от участия в спортивной деятельности, не согласованной с Работодателем;
- 2.2.13. в случае заболевания или травмы немедленно обращаться к врачу футбольной команды Работодателя (кроме случаев неотложной помощи) и выполнять все его предписания, в случае прохождения лечения в медицинских учреждениях предоставлять Работодателю лист нетрудоспособности;
- 2.2.14. в случае установления нетрудоспособности известить об этом Работодателя не позднее суток с момента установления нетрудоспособности, кроме случаев, обусловленных тяжестью состояния его здоровья;
- 2.2.15. по требованию врача футбольной команды Работодателя проходить медицинский осмотр или лечение, при этом Работник имеет право на обращение за консультацией к независимому медицинскому эксперту согласно пункту 2.1.17. настоящего трудового договора;
- 2.2.16. содействовать сохранению и повышению престижа Работодателя, не допускать действий или высказываний, порочащих деловую и спортивную

- репутацию Работодателя или футбола в целом;
- 2.2.17. участвовать в рекламных акциях и иных мероприятиях, проводимых Работодателем и/или его партнерами/спонсорами;
 - 2.2.18. не допускать проявления фактов дискриминации по любым основаниям;
 - 2.2.19. исполнять и соблюдать антидопинговые регламенты и не использовать для достижения спортивных результатов применение запрещенных веществ и способов, о приеме любых лекарственных препаратов своевременно информировать врача и тренеров футбольной команды Работодателя;
 - 2.2.20. исполнять и соблюдать регламентирующие документы и решения Международной федерации футбольных ассоциаций (FIFA), Союза Европейских футбольных ассоциаций (UEFA), КФФ и ОЮЛ «Ассоциация «Профессиональная футбольная лига Казахстана» (далее по тексту - ПФЛК);
 - 2.2.21. не использовать для достижения спортивных результатов методы и способы, запрещенные регламентирующими документами FIFA, UEFA, КФФ и ПФЛК (подкуп участников соревнований, участие в «договорных» матчах, использование поддельных документов и т.д.);
 - 2.2.22. не принимать участие в азартных играх в сфере футбольной деятельности.
- 2.3. Работник имеет иные права и исполняет иные обязанности, предусмотренные Кодексом, регламентирующими документами FIFA, UEFA, КФФ и ПФЛК.

2.4. Работодатель имеет право:

- 2.4.1. изменять, дополнять, прекращать и расторгать настоящий трудовой договор в порядке и по основаниям, установленным Кодексом;
- 2.4.2. издавать в пределах своих полномочий акты Работодателя;
- 2.4.3. требовать от Работника выполнения условий настоящего трудового договора, правил трудового распорядка и других актов Работодателя;
- 2.4.4. поощрять Работника, налагать на него дисциплинарные взыскания, привлекать Работника к материальной ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Кодексом;
- 2.4.5. на возмещение вреда, нанесенного Работником при исполнении трудовых обязанностей;
- 2.4.6. на обращение за разрешением индивидуального трудового спора последовательно в согласительную комиссию Работодателя, юридические органы КФФ, суд в порядке, предусмотренном Кодексом;
- 2.4.7. обращаться в суд в целях защиты своих прав и законных интересов в сфере труда;
- 2.4.8. обеспечивать Работнику профессиональную подготовку, переподготовку и повышение его квалификации в соответствии с Кодексом;
- 2.4.9. на возмещение своих затрат, связанных с обучением Работника, в соответствии с Кодексом.

2.5. Работодатель обязан:

- 2.5.1. зарегистрировать настоящий трудовой договор в ПФЛК в порядке, предусмотренном регламентами КФФ и ПФЛК;
- 2.5.2. соблюдать требования трудового законодательства Республики

- Казахстан, соглашений, настоящего трудового договора, изданных им актов;
- 2.5.3. предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
 - 2.5.4. своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Республики Казахстан, настоящим трудовым договором, актами Работодателя;
 - 2.5.5. знакомить Работника с актами Работодателя, имеющими непосредственное отношение к работе (трудовой функции) Работника;
 - 2.5.6. знакомить Работника с регламентами и положениями FIFA, UEFA, КФФ и ПФЛК, имеющими непосредственное отношение к работе (трудовой функции) Работника;
 - 2.5.7. обеспечивать Работнику условия труда в соответствии с трудовым законодательством, настоящим трудовым договором;
 - 2.5.8. обеспечивать Работника средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей за счет собственных средств;
 - 2.5.9. обеспечить участие Работника в проведении учебно-тренировочных мероприятий под руководством тренера (тренеров);
 - 2.5.10. приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни, здоровью Работника;
 - 2.5.11. осуществлять обязательное социальное страхование Работника;
 - 2.5.12. страховать Работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;
 - 2.5.13. обеспечить сохранность и сдачу в государственный архив документов, подтверждающих трудовую деятельность Работника, и сведения об удержании и отчислении денег на его пенсионное обеспечение;
 - 2.5.14. предупреждать Работника о вредных (особо вредных) и (или) опасных условиях труда и возможности профессионального заболевания;
 - 2.5.15. вести учет рабочего времени Работника;
 - 2.5.16. обеспечить за свой счет своевременное прохождение профилактических, предварительных и обязательных медицинских/стоматологических осмотров Работника, а также, в случае необходимости, обеспечить медицинское лечение Работника квалифицированным персоналом во время исполнения его трудовых обязанностей;
 - 2.5.17. вести учет и сохранять конфиденциальность в отношении получаемых Работником травм, связанных с профессиональной деятельностью, включая травмы, полученные в период нахождения в составе сборных команд по футболу;
 - 2.5.18. предоставлять информацию, необходимую для решения поставленных перед Работником задач;
 - 2.5.19. ходатайствовать в установленном порядке о присвоении Работнику почетных, спортивных и иных званий и наград;
 - 2.5.20. исполнять и соблюдать антидопинговые регламенты и не использовать для достижения спортивных результатов футбольной команды применение запрещенных веществ и способов;

- 2.5.21. исполнять и соблюдать регламентирующие документы и решения FIFA, UEFA, КФФ и ПФЛК;
 - 2.5.22. возмещать вред, причиненный жизни и здоровью Работника, в соответствии с Кодексом и иными законами Республики Казахстан;
 - 2.5.23. осуществлять сбор, обработку и защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Республики Казахстан о персональных данных и их защите;
 - 2.5.24. осуществлять внутренний контроль по безопасности и охране труда.
- 2.4. Работодатель имеет иные права и исполняет иные обязанности, предусмотренные Кодексом, регламентирующими документами FIFA, UEFA, КФФ и ПФЛК.

3. ОПЛАТА ТРУДА

- 3.1. Работодатель устанавливает Работнику ежемесячную основную заработную плату в размере _____.
- 3.2. Заработная плата выплачивается путем *(определить вид платежа: наличный или безналичный расчет)* не позже _____ *(сроки выплаты)*.
- 3.3. При выплате заработной платы Работодатель обязан в письменной или электронной форме извещать Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.
- 3.4. Все выплаты, причитающиеся Работнику и отраженные в тексте настоящего трудового договора, указаны с учетом удержания (к выплате, нетто)/без учета удержания (к начислению, брутто)*(нужное подчеркнуть)* налогов и иных обязательных платежей, предусмотренных законами Республики Казахстан.
- 3.5. Работодатель самостоятельно исчисляет, удерживает и перечисляет налоги и иные обязательные платежи с дохода Работника, предусмотренные законодательством Республики Казахстан и полученного в период действия настоящего трудового договора.
- 3.6. Оплата времени простоя по вине Работодателя устанавливается в размере _____ процентов от средней заработной платы Работника и выплачивается в сроки, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.
- 3.7. Оплата времени простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, устанавливается в размере _____ и выплачивается в сроки, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.
- 3.8. В случае перехода футбольной команды Работодателя в более высшую или низшую футбольную лигу, Стороны по обоюдному согласию могут пересмотреть условия труда, предусмотренные настоящим трудовым договором.

4. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

- 4.1. Работодатель применяет различные виды поощрений Работника за успехи в труде. Виды поощрений, в том числе порядок их применения, сроки и размер выплат, предусматриваются в приложениях к настоящему трудовому

договору, являющихся его неотъемлемой частью.

4.2. За совершение Работником дисциплинарного проступка Работодатель вправе применять следующие виды дисциплинарных взысканий:

4.2.1. замечание;

4.2.2. выговор;

4.2.3. строгий выговор;

4.2.4. расторжение трудового договора по инициативе Работодателя по основаниям, предусмотренным Кодексом.

Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных настоящим трудовым договором, не допускается.

5. ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК

5.1. Работодатель утверждает правила трудового распорядка, в которых устанавливаются рабочее время и время отдыха Работника, условия обеспечения трудовой дисциплины, иные вопросы регулирования трудовых отношений.

5.2. Работодатель предоставляет Работнику основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью _____ (не менее 28 календарных дней – это обязательство в отношении минимальных требований стандартного контракта игрока в секторе профессионального футбола в ЕС и на остальной территории UEFA) календарных дня. По соглашению между Сторонами оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей оплачиваемого трудового отпуска должна быть не менее двух календарных недель продолжительности отпуска, предусмотренного в настоящем пункте.

6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

6.1. Работодатель за счет своих средств выплачивает Работнику социальное пособие по временной нетрудоспособности.

Основанием для выплаты социальных пособий по временной нетрудоспособности являются листы нетрудоспособности, выданные в порядке, утвержденном уполномоченным органом в области здравоохранения. При наступлении временной нетрудоспособности Работника вследствие трудового увечья или профессионального заболевания пособие назначается при наличии акта о несчастном случае на производстве, по установленной законодательством Республики Казахстан форме.

Социальные пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются Работнику с первого дня нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности или до установления инвалидности в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Размер пособия, выплачиваемого в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием Работника, составляет сто процентов средней заработной платы.

6.2. Работник пользуется всеми видами гарантий, предусмотренных законодательством Республики Казахстан. Работодатель обязуется выплачивать Работнику все виды компенсационных выплат, предусмотренных

законодательством Республики Казахстан.

- 6.3. На время командировки за Работником сохраняются место работы (должность) и заработная плата за рабочие дни, приходящиеся на дни командировки.

7. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- 7.1. Основаниями прекращения настоящего трудового договора являются:
- 7.1.1. расторжение по соглашению Сторон, в порядке, предусмотренном Кодексом;
 - 7.1.2. истечение срока настоящего трудового договора;
 - 7.1.3. расторжение по инициативе Работодателя по основаниям и в порядке, предусмотренным Кодексом;
 - 7.1.4. в связи с переводом Работника к другому работодателю;
 - 7.1.5. расторжение по инициативе Работника по основаниям и в порядке, предусмотренным Кодексом;
 - 7.1.6. обстоятельства, не зависящие от воли Сторон;
 - 7.1.7. отказ Работника от продолжения трудовых отношений;
 - 7.1.8. переход Работника на выборную работу (должность) или назначение его на должность, исключающую возможность продолжения трудовых отношений, кроме случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;
 - 7.1.9. нарушение условий заключения настоящего трудового договора.
- 7.2. Прекращение настоящего трудового договора оформляется актом Работодателя.
- 7.3. Стороны обязуются незамедлительно в письменном виде информировать ПФЛК о прекращении настоящего трудового договора в целом или в какой-либо его части.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

- 8.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему трудовому договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан и регламентирующими документами FIFA, UEFA, КФФ и ПФЛК.
- 8.2. Стороны несут материальную ответственность за причинение ущерба (вреда) другой Стороне в случаях, предусмотренных Кодексом и иными законами Республики Казахстан.

9. РАССМОТРЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

- 9.1. Все возникающие в процессе исполнения настоящего трудового договора споры будут решаться Сторонами путем переговоров.
- 9.2. Если спор между Сторонами не будет урегулирован в процессе переговоров, то он подлежит рассмотрению в Согласительной комиссии Работодателя в порядке, предусмотренном Кодексом.
- 9.3. Если спор между Сторонами не будет урегулирован в Согласительной комиссии Работодателя, то он подлежит досудебному урегулированию в юридических органах КФФ в порядке, предусмотренном регламентирующими

документами КФФ.

- 9.4. Если спор между Сторонами не будет урегулирован в порядке, предусмотренном регламентирующими документами КФФ, то он подлежит рассмотрению в соответствии с Кодексом.

10. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 10.1. Настоящий трудовой договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до «___» _____ 20__ года. В случае истечения срока действия настоящего трудового договора, если ни одна из Сторон в течение последнего рабочего дня письменно не уведомила о прекращении трудовых отношений, настоящий трудовой договор считается продленным на срок, указанный в настоящем пункте.
- 10.2. Стороны согласились считать датой начала выполнения трудовых функций Работника (дата начала работы) - «___» _____ 20__ года.

11. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

- 11.1. Настоящий трудовой договор подлежит обязательной регистрации в ПФЛК, осуществляемой Работодателем.
- 11.2. Настоящий трудовой договор (*а также коллективный договор, в случае его заключения*) является единственным соглашением, регулирующим трудовые отношения между Сторонами.
- 11.3. Работник предоставляет Работодателю все права на его изображение в любой форме, как в составе футбольной команды Работодателя, так и отдельно (в виде иллюстраций, по телевидению или любых других средствах массовой информации). Также Работник предоставляет Работодателю право на свою личную подпись (автограф) для возможной обработки и дальнейшего распространения в рекламных целях (*Стороны могут договориться об ином способе использования имиджевых прав Работника*).
- 11.4. Все разработанные Работником в процессе выполнения работы по настоящему трудовому договору экономические, финансовые, коммерческие, юридические, технические и иные документы являются собственностью Работодателя.
- 11.5. Работник не имеет права передавать без согласия Работодателя в средства массовой информации и третьим лицам никакие документы, связанные с деятельностью Работодателя ни под своим именем, ни под псевдонимом.
- 11.6. Все иные условия, которыми Работодатель обеспечивает Работника (предоставление жилого помещения для проживания, предоставление служебного транспорта, оплата расходов на мобильную связь и т.д.) предусматриваются Сторонами в приложениях к настоящему трудовому договору, являющихся его неотъемлемой частью.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 12.1. Стороны согласны с тем, что если какое-либо из положений настоящего трудового договора теряет юридическую силу, то это не распространяется на другие положения настоящего трудового договора и действие настоящего трудового договора в целом.

- 12.2. Стороны имеют право по обоюдному согласию вносить изменения и дополнения в настоящий трудовой договор. Внесение изменений и дополнений в настоящий трудовой договор обязательно при изменении условий труда Работника. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору должны быть составлены в письменном виде, подписаны Сторонами, зарегистрированы в ПФЛК и будут являться его неотъемлемой частью.
- 12.3. Все взаимоотношения между Сторонами, неурегулированные настоящим трудовым договором, регламентируются Кодексом, регламентирующими документами КФФ, ПФЛК, FIFA и UEFA.
- 12.4. Условия настоящего трудового договора и связанная с ним деятельность Сторон являются конфиденциальной информацией.
- 12.5. Настоящий трудовой договор подписан в 3-х прошитых подлинных экземплярах, подписанных постранично, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один экземпляр для ПФЛК.

13. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:

Наименование клуба

Гос. регистр № ___ от _____ г.

Местонахождение: _____

БИН _____

Банковские реквизиты _____

Контакты _____

(должность, подпись, печать Ф.И.О.)

Работник:

ФИО

Дата рождения: _____

Гражданство: _____

Адрес местожительства: _____

Сведения о регистрации по месту
жительства: _____

Уд. личности/паспорт № _____
выдан (о) _____ г.

ИИН _____

(подпись)

Отметка об участии законных представителей, посредников/агентов, переводчиков при подписании настоящего трудового договора:

ФИО, подпись.

I. Поощрения (денежные вознаграждения) Работнику.

1. Вид поощрения: _____
Размер поощрения _____
Сроки выплаты поощрения _____.

2. Вид поощрения: _____
Размер поощрения _____
Сроки выплаты поощрения _____.

3. Вид поощрения: _____
Размер поощрения _____
Сроки выплаты поощрения _____.

II. Иное материальное обеспечение Работника.

1. _____

2. _____
_____.

3. _____
_____.

4. _____
_____.

Работодатель:

Работник:

(должность, Ф.И.О.)

(подпись, печать)

(подпись)

Отметка об участии законных представителей, посредников/агентов, переводчиков при подписании настоящего трудового договора:

ФИО, подпись.